

Ühinemislepingu peatükk „Valla juhtimisstruktuur ja organisatsioonilised ümberkorraldused“

1. Valla juhtimine kujundatakse mitmekihilise valitsemisena, kus väärtustatakse Valla keskset strateegilist juhtimist ning avalike teenuste osutamise ja korraldamise läbiviimist võimalikult piirkondlikul tasandil. Seatakse eesmärgiks, et vallavalitsus kui ametiasutus kujundatakse põhimõttel, et poliitilised ja haldusfunktsioonid oleksid selgelt eristatud.
2. Valla juhtimine kujundatakse selliselt, et oleks tagatud kohalike elanike kaasaráákimise võimalus kohalikes ja ülevallalistes otsustusprotsessides ning saadakse sisendid otsustusorganitele (vallavolikogu, volikogu komisjonid, vallavalitsus) piirkonna arengu küsimuste lahendamiseks ja halduse/valitsemise kvaliteedi kohta.
3. Vallavalitsuse koosseisu kaasatakse üks esindaja igast lepinguosalisest vallast ja linnast.
4. Valla keskuseks on Jõgeva linn ja säilitab asustusüksuse staatuse vallasisese linnana.
5. *Jõgeva linnal säilib iseseisev sümboolika linnana ning soodustatakse linna identiteedi hoidmist ja kujundamist. Arendatakse linnalist elukeskkonda koos selle juurde kuuluvate avaliku ruumi rajatistega.*
6. Valla keskusesse koondatakse juhtimisfunktsioonid ja teenused, mis on oma olemuselt koordineeriva iseloomuga või eeldavad kitsat spetsialiseerumist.
7. Valla teenuskeskused luuakse Torma alevikku ja Palamuse alevikku.
8. Teenuskeskus tagab: Valla varade, sh hallatavate asutuste käsutuses olevate varade majandamise ja arendamise kohapeal; tagab järelevalve piirkondlike teenuste osutamise kvaliteedi üle ning tagab Valla avaliku heakorra ja teiste haldusülesannete täimise, mis on otstarbekas tagada kohapeal. Teenuskeskuse ametnikele volitatakse seadusega lubatud ulatuses haldusaktide andmise õigus.
9. Teenuskeskuses toimub elanike vastuvõtt ja teenindamine lähtuvalt vallaelanike vajadustest ja otstarbekust silmas pidades. *Teenuspiirkonnad moodustatakse otstarbekust silmas pidades ja need ei pea kattuma lepinguosaliste omavalitsuste halduspiiridega.*
10. Vallavalitsuse kui ametiasutuse töökohtade määratlemisel ja töökeskkonna ettevalmistamisel võetakse aluseks kokkulepitud juhtimisstruktuuri mudel (lisa 1). Detailne töötajate ametikohtade struktuuri projekt töötatakse välja hiljemalt 15. aprilliks 2017 (6 kuud enne Valla moodustamist), selle kehtestab 2017. aastal valitav ühendvalla volikogu.
11. Ühinenud vald soodustab kohapealse algatusena tekkivate piirkondlike kogukonnakogude moodustamist. Kogukonnakogude kaudu korraldatakse elanike, kodanikuühenduste, ettevõtjate ja teiste huvigruppide kaasamine vallajuhtimisse ja piirkonna seisukohalt oluliste otsuste langetamisse. Valla arengu seisukohalt oluliste õigusaktide (arengukava, eelarvestrateegia, üldplaneering) vastuvõtmisel ning piirkonna seisukohalt oluliste otsuste (asutuste tegevus, projektide rahastamine, investeeringute kava) tegemisel küsitakse eelnevalt kogukonnakogu arvamust.

12. Ühinenud omavalitsusüksuste hallatavate asutuste töötajad lähevad üle Valla hallatavate asutuste koosseisu. Töölepingu tingimused, mis üleminevatel töötajatel on kehtinud senise tööandja või tegevuse lõpetanud tööandja juures, on siduvad Vallale kui uuele tööandjale.
13. Ühinenud kohalike omavalitsuste ametiasutuste teenistujad jätkavad teenistust põhiliselt oma endises töövaldkonnas juhul, kui Valla ametiasutuse struktuurist ei tulene teisiti. Ametiasutuste töö ümberkorraldamisel ja uute teenistujate teenistusse võtmise vajadusel leitakse personal eelkõige Valla sisekonkursi teel, et tagada info, teadmiste ja oskuste kvaliteet ning selle säilimine ja haldusprotsesside tõrgeteta jätkumine.
14. Töötajate vabastamisel ja hüvituste maksmisel lähtutakse seadustes sätestatust.
15. Vallavolikogu koosseisus on liiget, kes valitakse valimisringkonnas, mis moodustatakse lepinguosaliste territooriumi põhiselt. 2017. aasta valimistel avatakse valimisjaoskonnad 2013. aastal volikogude valimistel toimunud valimisjaoskondade asukohtades.